

Thematische Positionierung Gemeinde Aarberg

Einleitung

Das Leitbild des Gemeinderates datiert aus dem Jahr 2002. Es ist überholt, nicht mehr zeitgemäss und muss überarbeitet werden.

Aufgrund dessen beschloss der Gemeinderat im August 2021 seine strategische Ausrichtung neu zu definieren und den Beizug einer externen Beratung in Erwägung zu ziehen.

Es wurde eine Arbeitsgruppe des Gemeinderates gebildet, welche Offerten für externe Beratung einholte, das Evaluationsverfahren durchführte und dem Gemeinderat Bericht und Antrag stellte.

Im Dezember 2021 sprach der Rat den notwendigen Nachkredit und beauftragte die Firma kohler + partner, Bern, für die Beratung/Begleitung des Projektes.

An sieben Workshops wurden Ziele erarbeitet und die Themen positioniert. Dabei wurden an einem Workshop ebenfalls Vertreter*innen der Ortsparteien zum Austausch und zur Mitwirkung eingeladen.

Im Juni 2022 schloss der Rat die erste Phase der thematischen Positionierung mit dem untenstehenden Resultat ab und beschloss einen weiteren Kredit für die Fortsetzung des zweiten Teilprojektes, welches sich mit der Wirkung der thematischen Positionierung nach innen, also dem Bereich Politik und Verwaltung widmet und in den kommenden Monaten abgeschlossen werden kann.

Resultat

Wir bündeln unsere Haltungen, Ziele, Projekte und Massnahmen für die kommenden Legislaturen in vier Fokusthemen. Diese leiten das Handeln des Gemeinderats, der Kommissionen und der Verwaltung in den kommenden Jahren.



Energie, Umwelt und Verkehr

- Energie
- Gewerbe
- Ökologie
- Stadtentwicklung

Stadt-
platz

Umwelt-, Ökologie-, Energie- und Verkehrsfragen gewichten wir bei der Stadtentwicklung hoch. Bei Infrastrukturprojekten suchen wir den Dialog und denken über die Gemeindegrenze hinaus.

Wir legen Wert auf eine Kultur der Offenheit und fördern den Dialog zwischen Bevölkerung, Politik und Verwaltung. Für die Mitarbeiter*innen der Verwaltung sind wir eine attraktive Arbeitgeberin.

Organi-
-sation

Politik und Verwaltung

- Beschaffung
- Finanzen
- Kommunikation
- Partizipation
- Personal
- Wirkung / Effizienz